

CLAVES PARA ACOMETER CON ÉXITO LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL

PLANIFICACIÓN Y VISIÓN A LARGO PLAZO



- Conocer muy bien los rasgos culturales.
- Crear una visión consensuada de la cultura futura dentro del Equipo Directivo.
- Adoptar un modelo participativo para abordar el cambio cultural.
- Identificar los comportamientos culturales que deseamos en cada colectivo de la organización.

CONSISTENCIA Y VISIÓN HOLÍSTICA



- Adaptar las políticas de gestión para asegurar la coherencia entre las política y la cultura.
- Alinear el estilo de la comunicación a los rasgos culturales que queremos potenciar.
- Potenciar nuevas formas de trabajar y de relación con el cliente.
- Repensar la oficina y el ecosistema tecnológico para crear espacios de trabajo que faciliten “*las nuevas formas de hacer y ser*”.

LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN



- Redefinir el estilo de liderazgo y enfocarse en su implantación efectiva.
- Dotar a los líderes de los contenidos, estrategias y herramientas de soporte para fomentar el cambio.

ACCOUNTABILITY (INFORMACIÓN CONTINUA)



- Acompañar a la organización en todo momento de la transformación, adaptando los mensajes a cada tipo de audiencia.
- Adecuar la Experiencia de Empleado para provocar en el equipo las vivencias deseadas.
- Reconocer a quienes se convierten en embajadores y seguidores de la nueva cultura.

NUESTROS SERVICIOS EN PERSONAS & TRANSFORMACIÓN

- ✓ Transformación Cultural
- ✓ Comunicación Interna
- ✓ Experiencia del Empleado
- ✓ Gestión del Talento
- ✓ Diseño organizativo
- ✓ Marca de Empleador
- ✓ Diversidad & Conciliación
- ✓ HR Analytics
- ✓ Compensación & Beneficios