Modelos Operativos de Nueva Generación

¿Por dónde empiezo mi transformación? 5 Optimización RUN Estructura RUN Eliminar, autoservicio. Modelo operativo automatizar, centralizar, por capas externalizar Seleccionar producto Definición u Seleccionar la Segregar actividad servicio/capacidad comunicación de línea estratégica **RUN VS CHANGE** que potencie la línea principios y valores a impulsar 5 Incremento / Interacción estratégica definida Agrupar actividades Dividir cadena de valor **CHANGE** por por actividades gestionables por cada cadena de valor equipo agile (6-8 personas) para romper silos 12 11 10) 9 Formación equipo Asignación Epic, Plan para eliminación o Ejecución mediante Asignación estructura agile gestión de dependencias Features. User Stories metodologías ágiles budgeting (metodologías / modelos contratación a equipos eiecutables principios & valores) agiles para externos en un periodo corto de tiempo Formación Específicas Middle Management

Para valorar la necesidad de transformación hacia nuevos modelos operativos agile, se tiene que ver cuál es la alineación entre los beneficios que aporta una cultura de trabajo agile (predictibilidad, product fit, calidad, adelanto del retorno de la inversión, innovación...) con respecto a la visión y estrategia de la compañía.

Transformación estructura & personas CHANGE

- Estructura 3 niveles (portafolio, programa, equipo)
- Modelo de roles (pool personas por skill)
- Comunidades de prácticas
- Modelo de staffing
- Modelo trabajo equipos deslocalizados
- Planes de carrera & modelo incentivos
- Modelos de evaluación aportación valor (360°)
- Incorporación talento nuevo (Agile Coaches, etc)

Transformación modelo gestión de la demanda CHANGE centralizado

- Centralizar iniciativas (Epics, Features, User Stories)
- Alineación estrategia y business case
- Priorizació
- Creación de backlog por nivel (Epic, Features, User Stories)

Transformación métricas orientadas valor aportado

- Portafolio team takt time, cycle time, time/cost/scope/value, ROI/capitalization
- Program team cycle time, feature blocked, rework/defects
- Delivery team backlog size, velocity, burndown, escaped defects, commit %, acceptance % ratio, scope change

Gestión del conocimiento

- Creación toolkit metodologías ágiles
- Creación Universidad

Transformación workplace orientado a autonomía y colaboración

- Rediseño espacios de trabajo para trabajo equipo
- Puesto trabajo para trabajo autónomo y deslocalizado